

رقم الاستمارة:

ترميز الاستمارة:

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي 2023-2024

الاسم الرباعي واللقب:

محل وتاريخ الولادة:

الجامعة :

المركز :

تاريخ ومدة تسنمه المنصب:

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
1	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																		
2	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:																		
3	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :																		
4	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :																		
5	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسلمه : / /																		
6	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th> <th rowspan="2">الدائرة</th> <th colspan="2">تاريخه</th> </tr> <tr> <th>من</th> <th>إلى</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>أ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ب</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ج</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى	أ				ب				ج			
	المنصب الإداري السابق			الدائرة	تاريخه														
		من	إلى																
أ																			
ب																			
ج																			
أ																			
ب																			
ج																			

توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية والتكليفات الاخرى (20%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(1) درجة لكل امر	10	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	1
	يوثق من خلال الاتجازات المخطط لها والمنفذة (1) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	10	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.	2
	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (1) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	10	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجد المديني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.	3
	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (1) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	10	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المركز.	4
	- تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح 8 درجات لكتاب تثنمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (6) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح 4 درجات لكتاب تثنمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح 2 درجات لكتاب تثنمين الجهود او الشهادة تقديرية	10	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	5
	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (1) درجة لكل قيادة فريق عمل.	10	يعمل بروح الفريق الواحد.	6
	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (1) لكل لجنة مشكلة.	10	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .	7
	يوثق من خلال محاضرات الاجتماعات الدورية (1) درجة لكل اجتماع	10	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة.	8
	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (1) درجة لكل امر	5	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	9
	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (1) درجة لكل توجيه منفذ	5	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة.	10
	- تمنح (10) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (5) درجات لكل لجنة مؤقتة	10	اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	11
		100	مجموع درجات محور القدرات الادارية والقيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (60%) وتملى من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	أولاً/ البحوث المنشورة ضمن المستويات العالمية على ان لا تكون مستتلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا - تمنح (30) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%) - تمنح (18) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%) - تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%) - تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%) - تمنح (20) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للبحث المنفرد او الباحث	30	البحوث العلمية المنشورة	1

<p>الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%) - تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من 1 وسكوباس أكثر من 2 (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%) - تمنح (8) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من 1 وسكوباس أكثر من 2 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%) - تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من 1 وسكوباس أكثر من 2 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)</p> <p>- تمنح (15) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من 1 وسكوباس أقل من 2 (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%) - تمنح (9) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من 1 وسكوباس أقل من 2 (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%) - تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من 1 وسكوباس أقل من 2 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%) - تمنح (3) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من 1 وسكوباس أقل من 2 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)</p> <p>- تمنح (10) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من 1 (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)</p> <p>- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من 1 (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%) - تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من 1 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%) - تمنح (2) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من 1 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)</p> <p>ثانيا/ البحوث المستقلة تمنح (10) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من 2 وسكوباس أكثر من 4 تمنح (8) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من 1 وسكوباس أكثر من 2 تمنح (6) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من 1 وسكوباس أقل من 2 تمنح (4) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من 1 او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات اعلاه وتخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات ثالثا/ البحوث المنشورة في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية) توزع الدرجات كالاتي (10) درجة للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، 8 درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، 6 درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و4 درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة وفقا للملاحظات الاتية: ملاحظة 1: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستقلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقا للملاحظة رقم 2 في الدليل الارشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه ملاحظة 2: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة 100% بشرط حصوله على درجة 30 من الفقرة</p>	<p>20</p>	<p>الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي</p>	<p>2</p>
<p>- تمنح (10) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية . - تمنح (5) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p>			

			<p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (8-4-6) على التوالي (8 درجات للاشراف المنفرد و4 درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (6 درجات للاشراف المنفرد و3 درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و (4 درجات للاشراف المنفرد و2 درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و (4 درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة 10).</p> <p>- تمنح 3 درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (10 درجات)</p> <p>-- تمنح (10) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (5) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (10 درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة</p>
3	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	10	<p>(2) درجتان للاشتراك في برنامج موسسي او برامجي علمي</p> <p>(1) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(2) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترانيت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(2) درجتان لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات</p> <p>(1) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(2) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا</p>
4	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	10	<p>(2) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(2) درجتان لنسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(2) درجتان نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(2) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(2) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (2) درجتان اذا كانت النسبة 80%-100% ، و (1.5) درجة اذا كانت النسبة 65%-79% ، و (1) درجة اذا كانت النسبة 50% - 64% .</p> <p>الدرجة القصوى (10) درجات</p>
5	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	5	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (5) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (2) درجتان للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (3) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (2) درجتان للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>
6	التسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	5	<p>- تمنح (3) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي</p> <p>- تمنح (5) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>
7	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	5	<p>- تمنح (5) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تلبى حاجة المؤسسات او المجتمع ,</p> <p>- تمنح (3) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة</p> <p>- تمنح (3) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزاره او اقامة دورة تدريبية وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>
8	المشاركة في التعليم المستمر والسمنار	5	<p>- تمنح (5) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر</p> <p>- وتمنح (4) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر</p> <p>- تمنح (2) درجتان للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>
9	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	5	<p>تمنح (3) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها</p>
10	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان	5	<p>تمنح (3) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن 5 درجات</p>

			البحثية
		100	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبعثي

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (20 %) وتملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف صفر	متوسط 5	جيد 10	جيد جدا 15	ممتاز 20			
						20	يملك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين)	1
						20	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدى قياسية	2
						20	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	3
						20	يعمل على تعزيز الثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	4
						20	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	5
						100	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	1
3 (3-1) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكتر) تمنح 3 درجات	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	2
3	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
4	المقوم الوطني	4
5	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، 2- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	1
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
عقوبة تنزيل الدرجة				

-----	-----	تخصم (3) درجات لكل مواطن ضعيف	9-	مواطن ضعيف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	2
-------	-------	-------------------------------	----	---	---

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	%20		القدرات الادارية والقيادية	1
	%60		النشاط العلمي والبحثي	2
	%20		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	3
	%100		مجموع المحاور	
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	4
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	5
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
ضعيف اقل من 70	جيد 79-70	جيد جدا 89-80	امتياز 90 فأكثر	

رأي المسؤول المباشر
<p>.....</p> <p>.....</p>

التوقيع : _____

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ : _____

التوقيع : _____

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ : _____