

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية للعام الدراسي 2023-2024
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية:

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
| | | | | |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
| | | |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | السجل | الصحيفة |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| | | |
| سنة الإصدار | شهر الإصدار | يوم الإصدار |
| | | |

| القسم |
|-------|
| |

| الشهادة | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | | |
| البلد المانح | الجامعة | الكلية | القسم |
| | | | |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
| | |

| اللقب العلمي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|--------------|---------------|-------|-----|-------|
| | | | | |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني |
|--------------|-------------------|
| | |

المحور الأول : جودة التدريس والتعليم يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (1 ، 3 ، 4 ، 5) (40%)

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| 1 | المقررات التي قام بتدريسها وانجاز الحقيبة التدريسية الخاصة بتلك المقررات. | 20 | |
| 2 | ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم | 20 | |
| 3 | التعليم المدمج | 20 | |
| 4 | الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة | 20 | |
| 5 | وصف المقرر الدراسي وتحديثه | 20 | |
| | الدرجة النهائية | 100 | |

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 40% يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|--|---------------|----------------|
| 1 | البحوث العلمية والكتب | 30 | |
| 2 | الاشراف على الطلبة والتقويم العلمي | 20 | |
| 2 | المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية | 20 | |
| 3 | المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع | 10 | |
| 4 | المشاركة في التعليم المستمر والسمنار . | 10 | |
| 5 | المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مخبرية وغيرها | 10 | |
| | الدرجات النهائية | 100 | |

المحور الثالث: الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الأخرى 20%

تملى الفقرات (2,3) (من قبل المسؤول المباشر حصراً)

وتملى الفقرات (1 ، 4 ، 5) من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| 1 | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي | 30 | |
| 2 | الالتزام الوظيفي | 20 | |
| 3 | اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية | 15 | |
| 4 | كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم . | 20 | |
| 5 | مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها | 15 | |
| | الدرجة النهائية | 100 | |

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| الدرجة المعطاة | مواطن القوة العلمية | ت |
|---|--|---|
| 3 | براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا | 1 |
| 3 (3-1) تمنح درجة واحدة (6-4) تمنح 2 درجة (7 فاكتر) تمنح 3 درجات | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد) | 2 |
| 3 | مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم | 3 |
| 3 | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة | 4 |
| 3 | مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط | 5 |
| 4 | المقوم الوطني | 6 |
| 5 | مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط | 7 |
| 5 | المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، 2- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة | 8 |
| 5 | اعضاء فريق المقيم الوطني للاعتماد البرامجي او الاعتماد المؤسسي. | 9 |
| | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات) | |

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

| الدرجة التي تخصم | الايخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي) | ت |
|------------------|----------------------------------|---|
| | تخصم (3) درجات | 1 |
| | تخصم (5) درجات | 2 |
| | تخصم (7) درجات | 3 |
| | تخصم (11) درجة | 4 |
| | تخصم (13) درجة | 5 |
| | تخصم (15) درجة | 6 |
| | المجموع | 7 |

النتائج النهائية للتقييم :

| الدرجة حسب الوزن | وزن المحور | الدرجة الحاصل عليها من المحور | المحاور | ت |
|-------------------|-----------------------|-------------------------------|--|---|
| | %40 | | جودة التدريس والتعليم | 1 |
| | %40 | | النشاط العلمي والبحثي | 2 |
| | %20 | | الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الأخرى | 3 |
| | | | مواطن القوة | 4 |
| | %100 | | مجموع المحاور الثلاثة | 5 |
| | تخصم بالكامل بدون وزن | | خصم درجات العقوبات | 6 |
| مجموع الدرجة رقما | | مجموع الدرجة كتابة | مجموع الدرجات النهائية للتقييم | |

| التقدير النهائي للتقييم | | | |
|-------------------------|-----------------|-------------|------------------|
| امتياز (90 فأكثر) | جيد جدا (80-89) | جيد (70-79) | ضعيف (أقل من 70) |

| رأي المسؤول المباشر |
|---------------------|
| |
| |

| رأي المسؤول الأعلى |
|--------------------|
| |
| |

| مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم | | | |
|---|-----|-------|--|
| جيد جدا | جيد | متوسط | |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي | | | |
| | | | |
| | | | |

التوقيع: _____

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: _____

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: _____

| |
|--|
| |
|--|

مصادقة رئيس الجامعة